



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.03.2016

г. Томск

№ 15

Об утверждении ведомственной целевой программы «Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области»

В соответствии с пунктом 16 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 №389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области», на основании положительных экспертных заключений Департамента финансов Томской области (от 08.10.2015, 03.03.2016) и Департамента экономики Администрации Томской области (от 25.09.2015), приказываю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области» согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента здравоохранения Томской области по организационной работе Тимошину Е.Л.

Начальник департамента

А.В. Холопов

Ведомственная целевая программа Томской области

Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории  
Томской области

(наименование ВЦП)

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент здравоохранения Томской области			
Тип ВЦП	Первый тип			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие здравоохранения в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Кадровое обеспечение системы здравоохранения и развитие международных отношений в сфере охраны здоровья			
Цель СБП (согласно Положению об СБП и разделу II Доклада о результатах и основных направлениях деятельности СБП)	Улучшение демографической ситуации путем обеспечения доступной и качественной медицинской и лекарственной помощи населению Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	Очередной финансовый год (2016)	Плановый год 1 (2017)	Плановый год 2 (2018)
Обеспечение государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по	Процент	100	100	100

строительству жилых домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду				
Срок реализации ВЦП	Носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	Раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	
очередной финансовый год (2016 год)	1003	0756500320	320	4 875,0
всего	х	х	х	4 875,0
плановый год 1 (2017 год)	1003	0756500320	320	4 875,0
всего	х	х	х	4 875,0
плановый год 2 (2018 год)	1003	0756500320	320	4 875,0
всего	х	х	х	4 875,0

### Раздел 1. Характеристика задачи, для решения которой разработана ВЦП

ВЦП разработана для решения задачи СБП «Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения».

Задача 1 ВЦП: устранение дефицита медицинских кадров в Томской области.

Задача 2 ВЦП: устранение кадрового дисбаланса на территории Томской области.

Перспективы развития здравоохранения Томской области в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских и фармацевтических кадров, как главного ресурса здравоохранения. Медицинский персонал относится к дорогостоящим ресурсам, требующим больших затрат на подготовку квалифицированных специалистов. В отличие от большинства ресурсов, ценность которых со временем снижается, ценность кадровых ресурсов с накоплением профессионализма и опыта увеличивается.

Возрастающая роль человеческого фактора в качестве основы повышения эффективности системы здравоохранения предъявляет все большие требования к профессиональной подготовке специалистов на всех этапах профессионального развития специалиста, начиная с додипломного периода.

На территории Томской области имеется значительная конкуренция среди работодателей за квалифицированные медицинские кадры. Это обусловлено достаточно высокой концентрацией федеральных и негосударственных медицинских организаций. Областные медицинские организации менее привлекательны для работников по уровню заработной платы и условиям труда. В этой связи назрела острая необходимость реализации на территории Томской области действенных мероприятий по решению задач, направленных на ликвидацию дефицита медицинских кадров в областных государственных медицинских организациях. Особая роль при планировании соответствующих мероприятий по привлечению кадров должна отводиться медицинским организациям, непосредственно формирующим потребность в специалистах для обеспечения функционирования организации.

В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики среднесписочная численность работников, относящихся к категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)» в Томской области в 2014 году составила 5141,2 чел. или 47,8 на 10000 чел. населения, что на 2,2% ниже показателя 2013 года (5215,7 чел. или 48,9 на 10000 чел. населения). Обеспеченность врачебными кадрами областных государственных и муниципальных учреждений на 10000 чел. в 2014 году составила 34,1, что на 1,2% выше показателя 2013 года (3592,1 чел. или 33,7 на 10000 чел. населения).

Коэффициент совместительства врачебных кадров в 2014 году составил 1,5 и сохраняется на одном уровне течение последних 4 лет.

Сокращению дефицита медицинских работников в областном здравоохранении способствуют осуществляемые в регионе мероприятия по повышению качества жизни медицинских работников, в том числе реализация мер социальной поддержки врачей, среднего и младшего медицинского персонала. Так, в Томской области продолжается реализация проекта «Арендный дом» по финансовому обеспечению предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду. В 2014 году государственная поддержка в рамках указанного проекта предоставлена 33 медицинским работникам. По состоянию на 01.09.2015 государственная поддержка в рамках указанного проекта предоставляется 33 медицинским работникам.

## Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

### 1) Реализация проекта «Арендный дом».

## Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Человек	Стабильность	Абсолютное количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Ведомственная статистика

## Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность)	Начальник Департамента здравоохранения Томской области – Холопов Александр Владимирович
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Порядок работы по реализации ВЦП организован в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Томской области, правовыми актами Губернатора и Администрации Томской области, Положением о Департаменте здравоохранения Томской области
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии),)	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по организационной работе – Тимошина Елена

должность)	Леонтьевна (в части организации реализации мероприятий и достижения целевых показателей) Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам – Тулупова Ольга Николаевна (в части организации финансирования о осуществления текущего мониторинга расходов на реализацию мероприятий)
------------	--

#### Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Дефицит финансирования системы здравоохранения Томской области	Дефицит финансирования системы здравоохранения Томской области может повлечь за собой исполнение мероприятий ВЦП не в полном объеме
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер, не выявлены

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ пп	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Коды классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс.руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)			
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			очередной финансовый год (2016)	плановый год 1 (2017)	плановый год 2 (2018)	единица измерения показателя	очередной финансовый год (2016)	плановый год 1 (2017)	плановый год 2 (2018)
1	Предоставление государственной поддержки врачам	01.2016	12.2018	Департамент здравоохранения Томской области	1003, 0756500320, 320	4 875,0	4 875,0	4 875,0	Человек	33	33	33
<b>Итого по ВЦП</b>						<b>4 875,0</b>	<b>4 875,0</b>	<b>4 875,0</b>		-	-	-